

Jaarverslag 2025

Centrale Ondernemingsraad | Stichting Ipse de Bruggen

ondersteunen

adviseren

strategisch
beïnvloeden

samenwerken in
de ondernemings-
raad

sturing
geven

vertegen-
woordigen



Missie & Visie

Missie

"De COR behartigt de belangen van alle medewerkers. De COR oefent invloed uit op het beleid. Hierbij heeft de COR oog voor een gezonde organisatie"

Visie

Dit willen we doen door 4 pijlers van onze visie:

- Arbeidsvoorwaarden;
- Levensfasebewust personeelsbeleid;
- Communicatie;
- Balans: werkdruk/zelforganisatie-rolhouderschap

De centrale ondernemingsraad

De centrale ondernemingsraad bestudeert en bespreekt alle beleidstukken die betrekking hebben op meerdere organisatieonderdelen of de gehele organisatie, de jaarrekening en de begroting. De centrale ondernemingsraad heeft de raad van bestuur als gesprekspartner.

Daar waar nodig wordt er om een préadvies gevraagd aan één of meerdere decentrale ondernemingsraden of expertisegroepen (Financiën, HRM, PR, VGWM).

De centrale ondernemingsraad komt over het algemeen één keer in de twee weken bij elkaar. Cyclisch vindt er een overlegvergadering met de raad van bestuur plaats.

Tussentijdse verkiezingen ondernemingsraden

In april 2025 zijn er tussentijdse verkiezingen georganiseerd voor de OR volwassenenzorg.

Samenstelling centrale ondernemingsraad

De centrale ondernemingsraad bestaat in 2025 uit Lev Hesseling, Miranda Kersbergen, Martijn Schapendonk (tot december), Rens de Groot (vanaf december), Toine Callenbach en Jonathan Venema (allen leden van de OR-VZ), Irma Koetsier, Eduard de Kort (beiden lid van de OR-Services), Marjolijn van Eerten en Ciska Robbemond, Iris Willems (waarnemend) (allen lid van de OR-KenJ), Fahima de Jong (lid van de OR WMO Maatwerk) en Sandra Bel (ambtelijk secretaris).

Het dagelijks bestuur van de centrale ondernemingsraad bestaat in 2025 uit Lev Hesseling (voorzitter), Eduard de Kort (vicevoorzitter) en Sandra Bel (ambtelijk secretaris).

In 2025 is er een vacature voor de functie secretaris.

2025 heeft grotendeels in het teken gestaan van Samen Meer Mogelijk (SMM) en ORG fit (onderzoek naar organisatieverandering)

De COR heeft in 2025 advies gegeven naar aanleiding van adviesaanvragen van de bestuurder op de volgende onderwerpen:

- Herinrichting Flex@Work
- Samenwerkingsovereenkomst BW+
- Begroting 2026

In 2025 heeft de COR ingestemd met instemmingsverzoeken van de bestuurder over de volgende onderwerpen:

- Plan van Aanpak RI&E
- De verlenging van de afbouwregeling onregelmatigheidstoeslag
- De aangepaste werkkledingregeling
- De aangepaste regeling werknemerstoeslag
- Roosterbeleid
- Attentieregeling
- Benoeming nieuwe preventiemedewerker
- Aangepast vakantiebeleid
- WKR 2026
- Reiskostenregeling zakelijk verkeer
- Arbobeleid
- Regeling vertrouwenspersonen medewerkers

Tijdens de overlegvergadering bespreekt de COR adviesaanvragen, instemmingsverzoeken en andere relevante onderwerpen met de bestuurder. Sommige onderwerpen worden meerdere keren besproken omdat de COR meer duidelijkheid wil voor de medewerkers.

De volgende onderwerpen waren aanleiding voor de COR om uitgebreid nadere vragen te stellen of om verdere uitwerking te vragen:

- Plan van Aanpak RI&E
- Roosterbeleid
- Pilot intern kwalificeren
- Uitkomsten exitgesprekken
- Aangepast vakantiebeleid
- Samenwerkingsovereenkomst BW+
- Klachtenregeling medewerkers (de instemmingsaanvraag loopt door in 2026)
- Flex @Work

In 2025 heeft de COR o.a. ter informatie ontvangen:

- Werkkostenregeling realisatie 2024
- Jaarplan Ipse de Bruggen 2026
- Financiële maandrapportages
- Jaarverslagen van de werknemersgerelateerde commissies (klachtencommissie medewerkers, vertrouwenspersonen medewerkers en vakbondsconsulenten)

Overlegvergaderingen

- Tijdens de overlegvergadering informeert de bestuurder de COR over organisatorische ontwikkelingen en doet een mondelinge financiële rapportage.
- De bestuurder heeft de COR geïnformeerd over de resultaten van de managementdag.
- De COR en bestuurder hebben in 2025 los van de instemmings- en adviesaanvragen o.a. gesproken over zorgen medisch beleid, pilot intern kwalificeren, stand van zaken CAO.
- Tijdens een van de overlegvergaderingen is in aanwezigheid van een afvaardiging van de Raad van Toezicht (RvT) gesproken over de algemene gang van zaken in de organisatie.

Tijdens COR- of overlegvergaderingen zijn er door beleidsmakers uit de organisatie een aantal presentaties gegeven, o.a.

- Resultaten medewerkersonderzoek
- Presentaties over het project Samen Meer Mogelijk
- IGJ check
- Rapportage exitgesprekken
- Stand van zaken ZZP

Overige overleggen

- De COR en de OR-en hebben met RvB en directie overleg gevoerd over de zetelverdeling binnen de OR-en en de COR.
- Vier keer per jaar is de COR met een delegatie aanwezig bij het overleg met de ondernemingsraden van andere gehandicaptenorganisaties (POO).
- Een delegatie van de COR overlegt enkele malen per jaar met een delegatie van de CCRV.
- Een delegatie van de COR sluit als toehoorder aan bij het overleg van de bestuurder met de vakbonden.
- Een delegatie van de COR is afgevaardigd voor bijeenkomsten over het organisatie inrichtingstraject (ORG fit)
- De COR-leden zijn uitgenodigd voor de verrijkingssessies over het organisatie inrichtingstraject (ORG fit)
- Een delegatie van de COR heeft kennismakingsgesprekken gevoerd met de kandidaten Raad van Toezicht
- Een COR-lid is aangewezen als contactpersoon voor de pilot TE 8

De COR waardeert het dat hij vaak vroegtijdig geïnformeerd en betrokken wordt bij onderwerpen die spelen in de organisatie. De COR spreekt bij deze hiervoor zijn waardering uit naar de Raad van Bestuur.

Overig

- In 2025 hebben de COR en de ondernemingsraden gezamenlijk en afzonderlijk meerdere keren een training gevolgd bij Mede.
- De COR heeft kennismakingsgesprekken gevoerd met een kandidaat-lid voor de klachtencommissie medewerkers en met de voorgedragen voorzitter Raad van Toezicht.
- Het bevoegdhedenconvenant COR-RvB is aangepast.
- De COR heeft kennis gemaakt met de nieuwe preventiemedewerker.
- De COR heeft signalen en vragen van de achterban besproken o.a. over
 - Toekomst afdeling tandheelkunde
 - Communicatie rond zomerbezetting en indirecte uren
 - Signalen over Samen Meer Mogelijk
- De COR heeft zijn zorg over de onduidelijkheid van het medisch beleid uitgesproken.
- De COR heeft zijn zorg gedeeld over het alsmaar verlengen van addenda voor bepaalde (tijdelijke) rollen van medewerkers.
- De bestuurder heeft de COR geïnformeerd over de PAR in oprichting.
- Er is een nieuwsbrief voor medewerkers uitgebracht door de COR.
- Enkele COR-leden zijn aangesloten bij de transitiebijeenkomsten Flex@Work.

Contactgegevens

Voor meer informatie of vragen kunt u per mail contact opnemen met het secretariaat: COR.Secretariaat@ipsedebruggen.nl

Vaststelling

Dit jaarverslag is vastgesteld tijdens het overleg van de COR op 23 februari 2026.

Bijlage

Gebruikte afkortingen

In dit jaarverslag komt u een aantal afkortingen tegen. Hieronder vindt u de verklaring van deze afkortingen.

ARBO	Arbeidsomstandigheden
BW+	Beschermd Wonen Plus
CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CCRV	Centrale Cliëntenraad
(C)OR	(Centrale) Ondernemingsraad
HRM	Human Resource Management
IGJ	Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd
KenJ	Kind en Jeugd
MEDE	Advies- en trainingsbureau voor de medezeggenschap
ORG fit	Organisatie- en adviesbureau
PAR	Professionele Adviesraad in de Zorg
POO	Provinciaal Overleg Ondernemingsraden
PR	Public Relations
RI&E	Risico-inventarisatie en -evaluatie
RvB	Raad van Bestuur
RvT	Raad van Toezicht
SMM	Samen Meer Mogelijk
TE	Tactische Eenheid
VGWM	Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu
VZ	Volwassenenzorg
WKR	Werkkostenregeling
WMO	Wet maatschappelijke ondersteuning
ZZP	Zelfstandigen zonder personeel